



**A Magyar Tudományos Akadémia elnökének
2/2017. (I. 10.) számú határozata**

a fiatal kutatói álláshelyek pályázati formában történő betöltéséről

- I. A Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 1994. évi XL. törvény 14. §-ában és a Magyar Tudományos Akadémia Elnökségének 32/2009. (VI.23.) sz. állásfoglalásában biztosított jogkörömben eljárva, figyelemmel a Magyar Tudományos Akadémia Alapszabályának 9. §-ában és Ügyrendjének 5. §-ában foglaltakra, a fiatal kutatói álláshelyek pályázati formában történő betöltésének rendjét a jelen határozatban és mellékletében (a továbbiakban együttesen határozat) foglaltak szerint határozom meg.
- II. A határozatot az Akadémiai Értesítőben és a Magyar Tudományos Akadémia honlapján kell közzétenni; a Magyar Tudományos Akadémia költségvetési szerveinél dolgozók számára a helyben szokásos módon kell kihirdetni és hozzáférhetővé tenni.


Lovász László



A fiatal kutatói álláshelyek pályázati formában történő betöltéséről

A Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 1994. évi XL. törvény 14. §-ában és a Magyar Tudományos Akadémia Elnökségének 32/2009. (VI. 23.) sz. állásfoglalásában biztosított jogkörömben eljárva, figyelemmel a Magyar Tudományos Akadémia Alapszabályának 9. §-ában és Ügyrendjének 5. §-ában foglaltakra, a fiatal kutatói álláshelyek pályázati formában történő betöltésének rendjét a következők szerint határozom meg.

1. §

Szervi, személyi hatály

- (1) Szervi hatály: a határozat hatálya a Magyar Tudományos Akadémia (a továbbiakban: Akadémia) által alapított és irányítása alá tartozó kutatóközpontokra, kutatóintézetekre, a támogatott kutatócsoportokra, a Támogatott Kutatócsoportok Irodájára (a továbbiakban: TKI) és az MTA Könyvtár és Információs Központ (MTA KIK); a továbbiakban e határozat alkalmazásában együtt: kutatóhely terjed ki.
- (2) Személyi hatály: a határozat hatálya az (1) bekezdésben felsorolt szervezetek közalkalmazottaira terjed ki.

2. §

A pályázat útján elnyert fiatal kutatói álláshelyek költségvetési támogatása

- (1) A fiatal kutató foglalkoztatásához a kutatóhelynek a Magyar Tudományos Akadémia Titkársága (a továbbiakban: Titkárság) két éven keresztül, illetve sikeres újrapiályázás esetén további két évig biztosítja a segédmunkatársi munkakör garantált illetményének megfelelően a személyi juttatási előirányzatot; a hatályos jogszabályokban foglaltaknak megfelelő mértékben a kapcsolódó járulékokat.
- (2) A Titkárság a rendelkezésére álló források függvényében biztosíthatja a fiatal kutató doktori (PhD) fokozatának megszerzésével kapcsolatos tandíjat. Az Akadémia elnöke a források függvényében dönt az erre vonatkozó részletesen indokolt igényekről.
- (3) A fiatal kutató foglalkoztatásához adható támogatás évközi előirányzat-módosítással történik, részben a kutatóhely költségvetésébe kerül beépítésre.
- (4) Ha a közalkalmazott foglalkoztatásának a munkaideje legalább felében, jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázata van és a foglalkoztató kutatóhely kollektív szerződése pótlék fizetését írja elő, ennek fedezetét – a fiatal kutatókra vonatkozóan – a Titkárság biztosítja. A foglalkoztatással kapcsolatos további kiadások és a dologi kiadások a kutatóhelyet terhelik. E kiadásokhoz az Akadémia elnökének engedélye alapján a fiatal kutatói fejezeti kezelésű előirányzat maradványából az Akadémia hozzájárulást biztosíthat, a Titkárság Gazdasági

Igazgatóságának (a továbbiakban: Gazdasági Igazgatóság) adminisztratív közreműködésével.

- (5) A kutatóhelynek lehetősége van a foglalkoztatás keretében munkatársi, illetve főmunkatársi besorolású fiatal kutatót alkalmazni, azonban ennek a segédmunkatársi garantált illetmény feletti összegét a kutatóhelynek kell biztosítania a foglalkoztatás két, illetve sikeres újr pályázás esetén további két éve alatt.

3. §

A fiatal kutatói álláshely elnyerése iránti pályázat

- (1) Az Akadémia elnöke évente, január 15-éig a kutatóhelyek számára a fiatal kutatói álláshelyekkel kapcsolatos pályázat benyújtásának lehetőségéről levélben tájékoztatást ad. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 11. §-a alapján a kisebbségek előnyben részesítése érdekében a fiatal kutatói álláshelyek közül – amennyiben van megfelelő számú cigány származású jelölt – kettőt kizárólag cigány származású fiatal kutatók nyerhetnek el.
- (2) A Titkárság Gazdasági Igazgatósága minden pályázati időszak indításakor (február 15-éig), az Akadémia költségvetésében rendelkezésre álló források ismeretében adatot szolgáltat az Akadémia elnöke részére a megpályázható álláshelyek számáraól.
- (3) A fiatal kutatói álláshelyek elnyerésére irányuló pályázatukat - megjelölve a kutatási témákat, illetve a létszámigényüket – a kutatóközpontok, a kutatóintézetek és az MTA KIK a Titkárság Kutatóintézeti Főosztályának (a továbbiakban: Kutatóintézeti Főosztály); a kutatócsoportok a TKI-nak nyújtják be. A beérkezett pályázatok adatait, illetve az azokban megjelölt igényeket a Kutatóintézeti Főosztály és a TKI összesíti. A Kutatóintézeti Főosztály valamennyi pályázatot megküldi az Akadémiai Kutatóintézetek Tanácsa (a továbbiakban: AKT) tudományterületi szaktanácsadói részére.
- (4) Amennyiben a kutatóközpontok, kutatóintézetek, az MTA KIK és a kutatócsoportok az elnyert két évre szóló álláshelyet – egyszeri alkalommal – további két évre meg szeretnék pályázni, akkor a (3) bekezdés szerint kell a pályázatukat benyújtani.
- (5) Az álláshelyek tudományterületek közötti elosztásának arányairól, valamint az álláshelyeknek az intézetek és támogatott kutatócsoportok közötti elosztásáról az AKT határoz, a határozatról az AKT elnöke az Akadémia elnökét és Elnökségét tájékoztatja. A tárgyévben kiadható új álláshelyek számát az Akadémia elnöke hagyja jóvá.
- (6) A fiatal kutatói álláshelyek elnyerésére benyújtott kutatóhelyi, illetve az elnyert két éves álláshely további 2 évre szóló pályázatok eredményéről az AKT tudományterületi szaktanácsadói véleménye alapján az AKT támogatási javaslatot dolgoz ki, amelyről az Akadémia elnöke dönt.

- (7) A fiatal kutatói álláshelyek célkitűzéseinek hatékony megvalósítása érdekében, az egyéb feltételek fennállása esetén az Akadémia elnökének lehetősége van az éves fiatal kutatói álláshely-keret legfeljebb 5 százalékát – az AKT-val egyeztetve – saját rendelkezés körében tartani, és annak pályázati vagy pályázaton kívüli kiosztásáról dönteni.

4. §

A fiatal kutatói álláshelyen történő alkalmazás szabályai

- (1) Jelen határozat alkalmazásában:
- (1a) A pályázat útján elnyerhető álláshelyen alkalmazott fiatal kutatók felső korhatára 30 év azzal, hogy a fiatal kutatói álláshelyen történő foglalkoztatást a pályázó 30. életévének betöltése előtt meg kell kezdeni. Az Akadémia elnöke – indokolt, egyedi esetben – engedélyezheti a felső korhatár 35 éves korban történő megállapítását.
- (1b) Sikeres újrapiályázás esetén a már elnyert álláshelyen alkalmazott fiatal kutatóknál a (1a) bekezdésben foglalt korhatári megkötést abban az esetben kell figyelembe venni, ha a kutatási témát más személy viszi tovább.
- (2) A 10 éven aluli gyermeket nevelő nők esetében az (1a) bekezdésben említett felső korhatár gyermekenként 2 évvel meghosszabbodik. A meghosszabbított korhatár érvényes a gyermeknevelési távollétet igénybe vevő, illetve a gyermeküket egyedül nevelő férfiakra, valamint az (1a) bekezdés szerinti, 35 éves felső korhatár Akadémia elnöke által történő engedélyezése esetében is.
- (3) A fiatal kutatók kinevezésénél a külföldi bizonyítvány és oklevél által tanúsított egyetemi végzettségi szint, vagy tudományos fokozat akkor vehető figyelembe, ha annak hivatalos elismerése – a külföldi bizonyítványok és oklevelek elismeréséről szóló 2001. évi C. törvény szerinti elismerési vagy honosítási eljárás keretében – megtörtént.
- (4) A kutatóhely rendelkezésére álló 24 hónap felhasználása az álláshely betöltésétől - a pályázati kiírásban megadott kezdő időpont - számított négy éven belül történhet; a 24 hónap 4 éven túli felhasználása, illetve a pályázati kiírásban szereplő álláshely-betöltésének kezdő időpontjától való eltérés is az Akadémia elnökének engedélye alapján lehetséges.
- (5) Sikeres újrapiályázás esetén a felhasználási idő hat év, amelybe az első pályázati körben felhasznált 24 hónap, illetve a szüneteltetések időtartama is beleszámít, azaz a 48 hónap felhasználása az álláshely betöltésétől – a pályázati kiírásban megadott kezdő időponttól - számított hat éven belül történhet; a 48 hónap 6 éven túli felhasználása, illetve a pályázati kiírásban szereplő álláshely-betöltésének kezdő időpontjától való eltérés is az Akadémia elnökének engedélye alapján lehetséges.
- (6) A 2016-os pályázati kiírás alapján, illetve az azt megelőzően betöltött álláshelyek esetén a kutatóhely rendelkezésére álló 36 hónap felhasználása az álláshely betöltésétől - a pályázati kiírásban megadott kezdő időpont - számított öt éven belül

történhet; a 36 hónap 5 éven túli felhasználása, illetve a pályázati kiírásban szereplő álláshely-betöltésének kezdő időpontjától való eltérés is az Akadémia elnökének engedélye alapján lehetséges.

- (7) A fiatal kutatói álláshely szüneteltetését, valamint a fiatal kutatói álláshelyen történő személycserét a kutatóhely vezetője engedélyezheti, azonban köteles ezt a Kutatóintézeti Főosztálynak bejelenteni, aki a Titkárságon a szükséges adminisztratív intézkedéseket megteszi. Hat hónapot meghaladó szüneteltetés először az álláshely betöltését követő 4 hónap után lehetséges; ettől való eltérést az Akadémia elnöke egyedileg engedélyezhet.
- (7a) A kutató(k)nak az elnyert fiatal kutatói álláshelyen – adott esetben megszakítással – töltött idejét össze kell adni, és ezen időtartam nem haladhatja meg a 24 hónapot. A fiatal kutatói álláshelyen töltött idő - szüneteltetések és személycserék esetén – alapos indok alapján az Akadémia elnökének egyedi engedélyével meghaladhatja a 24 hónapot.
- (7b) Sikeres újr pályázás esetén a kutató(k)nak az elnyert fiatal kutatói álláshelyen – adott esetben megszakítással – töltött idejét össze kell adni, és ezen időtartam nem haladhatja meg a 48 hónapot. A fiatal kutatói álláshelyen töltött idő - szüneteltetések és személycserék esetén – alapos indok alapján az Akadémia elnökének egyedi engedélyével meghaladhatja a 48 hónapot.
- (7c) A 2016-os pályázati kiírás alapján, illetve az azt megelőzően betöltött álláshelyek esetén a kutatóknak a kutatóhelyen – adott esetben megszakítással – töltött idejét össze kell adni, és ezen időtartam nem haladhatja meg a 36 hónapot. A fiatal kutatói álláshelyen töltött idő - szüneteltetések és személycserék esetén – alapos indok alapján az Akadémia elnökének egyedi engedélyével meghaladhatja a 36 hónapot.
- (7d) A fiatal kutatói álláshelyen személycserére a négy éven belüli 24 hónapnyi időtartam alatt legfeljebb két alkalommal kerülhet sor.
- (7e) Sikeres újr pályázás esetén a fiatal kutatói álláshelyen személycserére a hat éven belüli 48 hónapnyi időtartam alatt legfeljebb két alkalommal kerülhet sor.
- (7f) A kutató(k)nak a 2016-ban, illetve korábban elnyert fiatal kutatói álláshelyen személycserére az öt éven belüli 36 hónapnyi időtartam alatt legfeljebb két alkalommal kerülhet sor.
- (8) A fiatal kutatói álláshelyen azonban az Akadémia elnöke – alapos indokokra tekintettel – a jelen paragrafus (7d)-(7f) pontjain túlmenően is engedélyezhet személycserét.
- (9) A fiatal kutatói álláshelyen történő alkalmazás minimális ideje hat hónap. Amennyiben a szükségeszerű személycserék következtében a maradvány időszak nem éri el a 6 hónapot, az Akadémia elnökének engedélyével sor kerülhet 6 hónapot el nem érő alkalmazásra is.

- (10) A fiatal kutatói álláshelyre a 2016-ban, illetve korábban sikeres pályázatot elnyert, három éven keresztül az álláshelyen foglalkoztatott kutató ismételten nem pályázhat. Ettől való eltérést az Akadémia elnöke egyedileg engedélyezhet.
- (11) A fiatal kutatói álláshelyre 2017-től sikeres pályázatot elnyert, 2+2 éven keresztül, azaz 4 éven át az álláshelyen foglalkoztatott kutató ismételten nem pályázhat. Ettől való eltérést az Akadémia elnöke egyedileg engedélyezhet.
- (12) A jelen paragrafusban meghatározott elnöki engedély(ek) megszerzésére irányuló – indokolással ellátott – kérelmet a Kutatóintézeti Főosztályon keresztül kell az Akadémia elnökéhez benyújtani. A kérelem jóváhagyásáról a Kutatóintézeti Főosztály írásban tájékoztatja a Titkárság Gazdasági Igazgatóságát.

5. §

Vegyes és záró rendelkezések

- (1) A fiatal kutatói álláshely finanszírozására megállapított 24 illetve 48 hónap (2016-ban, valamint korábban elnyert álláshely esetén 36 hónap) elteltével, két hónapon belül a fiatal kutatói álláshelyet elnyert kutatóhely vezetője részletes, az Akadémia elnöke által megadott szempontok szerint összeállított szakmai értékelést ad a fiatal kutatói álláshelyen ezen időtartam alatt foglalkoztatott valamennyi kutató tudományos tevékenységéről, amelyet a Kutatóintézeti Főosztály vezetőjének küld meg.
- (2) A Kutatóintézeti Főosztály vezetője a szakmai értékeléseket az AKT illetékes tudományterületi szakbizottságainak megküldi. Az AKT tudományterületi szakbizottságainak javaslata alapján az AKT dönt a beszámolók elfogadásáról és a fiatal kutatók munkájának minősítéséről, amelyről tájékoztatja az Akadémia elnökét.
- (3) A pályázati időszak végén, illetve – hosszabbítási engedélyek esetén – a fiatal kutatói álláshelyen történő foglalkoztatás megszűnését követően a kutatóhelyek a Gazdasági Igazgatóság felé pénzügyileg is elszámolnak.
- (4) A szakmai értékelés eredményétől, illetve az adott kutatóhely anyagi helyzetétől függően a fiatal kutatót a kutatóhely állományba veheti.
- (5) A fiatal kutatói álláshelyen kiemelkedő eredményt elért fiatal kutatót, valamint a kiemelkedő eredményt elért, korábban fiatal kutatói álláshelyen foglalkoztatott kutatót a kutatóhely vezetője az Akadémia elnökének címzett javaslatában oklevéllel történő elismerésre terjesztheti fel. A javaslatot a támogatott kutatócsoportok vezetői a TKI igazgatóján, a további kutatóhelyek vezetői a Kutatóintézeti Főosztály vezetőjén keresztül tehetik meg. A Kutatóintézeti Főosztály vezetője a javaslatokat összesíti és az Akadémia elnöke elé terjeszti jóváhagyásra.

- (6) Az Akadémia elnöke által aláírt oklevélhez pénz-, illetve tárgyjutalom nem jár. Az oklevelek ünnepélyes keretek közötti átadására március 15-éhez kapcsolódóan kerülhet sor.
- (7) Jelen határozat 2017. január 10-én lép hatályba azzal, hogy a jelen határozat szerinti fiatal kutatói álláshelyek pályázati úton történő betöltésére elsőként a 2017. évben elnyerhető fiatal kutatói álláshelyek vonatkozásában kell alkalmazni. Jelen határozat hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a fiatal kutatói álláshelyek pályázati formában történő betöltéséről szóló 40/2013. (XII. 17.) sz. elnöki határozat.


Lovász László

