



**A Magyar Tudományos Akadémia elnökének  
40/2013. (XII. 17.) számú határozata**

**a fiatal kutatói álláshelyek pályázati formában történő betöltéséről**

- I. A Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 1994. évi XL. törvény 14. §-ában és a Magyar Tudományos Akadémia Elnökségének 32/2009. (VI.23.) sz. állásfoglalásában biztosított jogkörömben eljárva, figyelemmel a Magyar Tudományos Akadémia Alapszabályának 9. §-ában és Ügyrendjének 5. §-ában foglaltakra, a fiatal kutatói álláshelyek pályázati formában történő betöltésének rendjét a jelen határozatban és mellékletében (a továbbiakban együttesen határozat) foglaltak szerint határozom meg.
- II. A határozatot az Akadémiai Értesítőben és a Magyar Tudományos Akadémia honlapján kell közzétenni; a Magyar Tudományos Akadémia költségvetési szerveinél dolgozók számára a helyben szokásos módon kell kihirdetni és hozzáférhetővé tenni.

  
  
**Pálinkás József** \*

## A fiatal kutatói álláshelyek pályázati formában történő betöltéséről

A Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 1994. évi XL. törvény 14. §-ában és a Magyar Tudományos Akadémia Elnökségének 32/2009. (VI. 23.) sz. állásfoglalásában biztosított jogkörömben eljárva, figyelemmel a Magyar Tudományos Akadémia Alapszabályának 9. §-ában és Ügyrendjének 5. §-ában foglaltakra, a fiatal kutatói álláshelyek pályázati formában történő betöltésének rendjét a következők szerint határozom meg.

### 1. §

#### Szervi, személyi hatály

- (1) Szervi hatály: a határozat hatálya a Magyar Tudományos Akadémia (a továbbiakban: Akadémia) által alapított és irányítása alá tartozó kutatóközpontokra, kutatóintézetekre, a támogatott kutatócsoportokra, a Támogatott Kutatócsoportok Irodájára (a továbbiakban: TKI) és az MTA Könyvtár és Információs Központ (MTA KIK); a továbbiakban e határozat alkalmazásában együtt: kutatóhely terjed ki.
- (2) Személyi hatály: a határozat hatálya az (1) bekezdésben felsorolt szervezetek közalkalmazottaira terjed ki.

### 2. §

#### A pályázat útján elnyert fiatal kutatói álláshelyek költségvetési támogatása

- (1) A fiatal kutató foglalkoztatásához a kutatóhelynek a Magyar Tudományos Akadémia Titkársága (a továbbiakban: Titkárság) három éven keresztül biztosítja a segédmunkatársi munkakör garantált illetményének megfelelően a személyi juttatási előirányzatot; a hatályos jogszabályokban foglaltaknak megfelelő mértékben a kapcsolódó járulékokat; valamint biztosíthatja a fiatal kutató doktori (PhD) fokozatának megszerzésével kapcsolatos tandíjat.
- (2) A fiatal kutató foglalkoztatásához adható támogatás évközi előirányzat-módosítással történik, részben a kutatóhely költségvetésébe kerül beépítésre.
- (3) Ha a közalkalmazott foglalkoztatásának a munkaideje legalább felében, jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázata van és a foglalkoztató kutatóhely kollektív szerződése pótlék fizetését írja elő, ennek fedezetét – a fiatal kutatókra vonatkozóan – a Titkárság biztosítja. A foglalkoztatással kapcsolatos további kiadások és a dologi kiadások a kutatóhelyet terhelik. E kiadásokhoz az Akadémia elnökének engedélye alapján a fiatal kutatói fejezeti kezelésű előirányzat maradványából az Akadémia hozzájárulást biztosíthat, a Titkárság Gazdasági Igazgatóságának (a továbbiakban: Gazdasági Igazgatóság) adminisztratív közreműködésével.

- (4) A kutatóhelynek lehetősége van a foglalkoztatás keretében munkatársi, illetve főmunkatársi besorolású fiatal kutatót alkalmazni, azonban ennek a segédmunkatársi garantált illetmény feletti összegét a kutatóhelynek kell biztosítania a foglalkoztatás három éve alatt.

### 3. §

#### A fiatal kutatói álláshely elnyerése iránti pályázat

- (1) Az Akadémia elnöke évente, január 15-éig a kutatóhelyek számára a fiatal kutatói álláshelyekkel kapcsolatos pályázat benyújtásának lehetőségéről levélben tájékoztatást ad. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXXV. törvény 11. §-a alapján a kisebbségek előnyben részesítése érdekében a fiatal kutatói álláshelyek közül – amennyiben van megfelelő számú cigány származású jelölt – kettőt kizárólag cigány származású fiatal kutatók nyerhetnek el.
- (2) A Titkárság Gazdasági Igazgatósága minden pályázati időszak indításakor (február 15-éig), az Akadémia költségvetésében rendelkezésre álló források ismeretében adatot szolgáltat az Akadémia elnöke részére a megpályázható álláshelyek számáról.
- (3) A fiatal kutatói álláshelyek elnyerésére irányuló pályázatokat - megjelölve a kutatási témákat, illetve a létszámigényüket – a kutatóközpontok, a kutatóintézetek és az MTA KIK a Titkárság Kutatóintézeti Főosztályának (a továbbiakban: Kutatóintézeti Főosztály); a kutatócsoportok a TKI-nak nyújtják be. A beérkezett pályázatok adatait, illetve az azokban megjelölt igényeket a Kutatóintézeti Főosztály és a TKI összesíti. A Kutatóintézeti Főosztály valamennyi pályázatot megküldi az Akadémiai Kutatóintézetek Tanácsa (a továbbiakban: AKT) tudományterületi szakbizottságai részére.
- (4) Az álláshelyek tudományterületek közötti elosztásának arányairól, valamint az álláshelyeknek az intézetek és támogatott kutatócsoportok közötti elosztásáról az AKT határoz, a határozatról az AKT elnöke az Akadémia elnökét és Elnökségét tájékoztatja. A tárgyévben kiadható új álláshelyek számát az Akadémia elnöke javaslatára az Elnökség hagyja jóvá.
- (5) A fiatal kutatói álláshelyek elnyerésére benyújtott kutatóhelyi pályázatok, valamint az AKT döntéseinek ismeretében, az álláshelyek kutatóhelyek közötti elosztásáról az Akadémia elnöke dönt.
- (6) A fiatal kutatói álláshelyek célkitűzéseinek hatékony megvalósítása érdekében, az egyéb feltételek fennállása esetén az Akadémia elnökének lehetősége van az éves fiatal kutatói álláshely-keret legfeljebb 5 százalékát – az AKT-val egyeztetve – saját rendelkezés körében tartani, és annak pályázati vagy pályázaton kívüli kiosztásáról dönteni

### 4. §

#### A fiatal kutatói álláshelyen történő alkalmazás szabályai

- (1) Jelen határozat alkalmazásában a pályázat útján elnyerhető álláshelyen alkalmazott fiatal kutatók felső korhatára 30 év. Az Akadémia elnöke – indokolt, egyedi esetben – engedélyezheti a felső korhatár 35 éves korban történő megállapítását.
- (2) A 10 éven aluli gyermeket nevelő nők esetében az (1) bekezdésben említett felső korhatár gyermekenként 2 évvel meghosszabbodik. A meghosszabbított korhatár érvényes a gyermeknevelési távollétet igénybe vevő, illetve a gyermeküket egyedül nevelő férfiakra is.
- (3) A fiatal kutatók alkalmazása során a magyar állampolgárságú, illetve a határon túli magyar fiatalok elsőbbséget élveznek. Kinevezésüknél a külföldi bizonyítvány és oklevél által tanúsított egyetemi végzettségi szint, vagy tudományos fokozat akkor vehető figyelembe, ha annak hivatalos elismerése – a külföldi bizonyítványok és oklevelek elismeréséről szóló 2001. évi C. törvény szerinti elismerési vagy honosítási eljárás keretében – megtörtént.
- (4) A kutatóhely rendelkezésére álló 36 hónap felhasználása az álláshely odaítélésétől számított öt éven belül történhet; a szüneteltetést a kutatóhely vezetője köteles a Kutatóintézeti Főosztálynak bejelenteni, amely a szükséges adminisztratív intézkedéseket megteszi. Egy kutatónak az elnyert fiatal kutatói álláshelyén – adott esetben megszakítással – töltött idejét össze kell adni, és ezen időtartam nem haladhatja meg a 36 hónapot. A jelzett időtartamtól való eltérést az Akadémia elnöke egyedileg engedélyezhet.
- (5) A fiatal kutatói álláshelyen – az Akadémia elnökének engedélye alapján – személycserére az öt éven belüli 36 hónapnyi időtartam alatt legfeljebb két alkalommal kerülhet sor. Az Akadémia elnöke – alapos indokokra tekintettel – az előzőekben meghatározottakon túlmenően is engedélyezhet személycserét.
- (6) A fiatal kutatói álláshelyen történő alkalmazás minimális ideje hat hónap. Amennyiben a szükségszerű személycserék következtében a maradvány időszak nem éri el a 6 hónapot, az Akadémia elnökének engedélyével sor kerülhet a 6 hónapot el nem érő alkalmazásra.
- (7) A fiatal kutatói álláshelyre korábban sikeres pályázatot elnyert, három éven keresztül az álláshelyen foglalkoztatott kutató ismételten nem pályázhat. Ettől való eltérést az Akadémia elnöke egyedileg engedélyezhet.
- (8) A jelen 4. §-ban meghatározott elnöki engedély(ek) megszerzésére irányuló – indokolással ellátott – kérelmet a Kutatóintézeti Főosztályon keresztül kell az Akadémia elnökéhez benyújtani.

## 5. §

### Vegyes és záró rendelkezések

- (1) A fiatal kutatói álláshely finanszírozására megállapított 36 hónap elteltével, két hónapon belül a fiatal kutatói álláshelyet elnyert kutatóhely vezetője részletes, az



Akadémia elnöke által megadott szempontok szerint összeállított szakmai értékelést ad a fiatal kutatói álláshelyen ezen időtartam alatt foglalkoztatott valamennyi kutató tudományos tevékenységéről, amelyet a Kutatóintézeti Főosztály vezetőjének küld meg. A Kutatóintézeti Főosztály vezetője a szakmai értékelést az illetékes tudományos testületeknek megküldi.

- (2) A pályázati időszak végén, illetve – hosszabbítási engedélyek esetén – a 36 hónap lejárta után a kutatóhelyek a Gazdasági Igazgatóság felé pénzügyileg is elszámolnak.
- (3) A szakmai értékelés eredményétől, illetve az adott kutatóhely anyagi helyzetétől függően a fiatal kutatót a kutatóhely állományba veheti.
- (4) A fiatal kutatói álláshelyen kiemelkedő eredményt elért fiatal kutatót, valamint a kiemelkedő eredményt elért, korábban fiatal kutatói álláshelyen foglalkoztatott kutatót a kutatóhely vezetője az Akadémia elnökének címzett javaslatában oklevéllel történő elismerésre terjesztheti fel. A javaslatot a támogatott kutatócsoportok vezetői a TKI igazgatóján, a további kutatóhelyek vezetői a Kutatóintézeti Főosztály vezetőjén keresztül tehetik meg. A Kutatóintézeti Főosztály vezetője a javaslatokat összesíti és az Akadémia elnöke elé terjeszti jóváhagyásra.
- (5) Az Akadémia elnöke által aláírt oklevélhez pénz-, illetve tárgyjutalom nem jár. Az oklevelek ünnepélyes keretek közötti átadására minden harmadik naptári évben, március 15-éhez kapcsolódóan kerül sor.
- (6) Jelen határozat 2013. december 17-én lép hatályba azzal, hogy a fiatal kutatói álláshelyek pályázati úton történő betöltése esetén elsőként a 2014. évben elnyerhető fiatal kutatói álláshelyek vonatkozásában kell alkalmazni. Jelen határozat hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a fiatal kutatói álláshelyek pályázati formában történő betöltéséről szóló 11/2010. (V. 14.) sz. elnöki határozat.

  
Pálincás József  
